

Communication interne

## Conseiller(ère) – Communication interne (Charge d'équipe)

<u>Statut</u>	<u>Durée</u>	<u>Date limite</u>	<u>Lieu de travail</u>	<u>Concours</u>
Permanent	Permanent	2009/10/04	Montréal	MN090917B-1

### 

À la division HQ Distribution,

Développer les orientations spécifiques en matière de communication interne.

Veiller à l'implantation des stratégies de l'entreprise en matière de communication interne.

Élaborer le plan et les stratégies de communication de la division.

Seconder les gestionnaires de la division dans le développement de plans de communication interne stratégiques.

Mettre les messages en ordre de priorité, s'assurer de la cohérence, de la régularité et de l'efficacité des communications ainsi que de la simplicité et de la vulgarisation des contenus développés et proposer les moyens appropriés.

Évaluer la qualité des produits et services rendus ainsi que la contribution à l'atteinte des objectifs de la division.

Développer et entretenir un réseau multidisciplinaire de communicateurs ainsi qu'encadrer, diriger et évaluer l'intervention des fournisseurs externes.

### 

Bac en communication ou une combinaison de formation et d'expérience équivalentes et une compétence reconnue dans son milieu.

Au moins huit ans d'expérience pertinente.

Capacité avérée dans la conception et l'implantation de plans de communication et la proposition de stratégies et produits à valeur ajoutée en communication.

Connaissance approfondie des méthodes modernes de communication et grande autonomie dans l'utilisation des outils informatiques.

Forte capacité de recherche, d'analyse et de synthèse orale et écrite ainsi qu'à mener plusieurs dossiers à la fois et à réaliser un travail de qualité dans des délais serrés.

Excellente connaissance du français parlé et écrit ainsi qu'une habileté avérée à concevoir et rédiger des documents pertinents et efficaces (dossiers, articles, communiqués, etc.).



Diplôme obtenu hors Québec : Nous exigeons l'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/emploi/evaluation-comparative/index.html>. Vous devrez présenter le document officiel sur demande.

Hydro-Québec applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes et proposons des conditions de travail avantageuses.